



Sclerosehospitalet i Ry søger Social- og sundhedsassistent eller sygeplejerske til fast stilling som nattevagt

På Sclerosehospitalet i Ry søger vi en social- og sundhedsassistent eller sygeplejerske primært til nattevagt, gennemsnitlig arbejdstid 24 timer/uge, pr. 1. februar 2019.
Der er mulighed for at øge arbejdstiden til 28 timer/uge, i form af enkelte aftenvagter.

Dit kommende arbejds- og ansvarsområde

- Sygepleje, såvel grundlæggende som mere kompleks, til patienter med sclerose; fra den nydiagnosticerede til patienten med svær fremskreden sclerose.
- Praktiske opgaver

Kvalifikationer

Vi søger en kollega, der har fokus på høj faglighed og trivsel.

Personlige kvalifikationer

- Du har et godt overblik og er god til at planlægge og prioritere dine arbejdsopgaver i forhold til vilkår og rammer
- Du er stabil og robust
- Du spreder glæde og godt humør omkring dig
- Du har fokus på muligheder og løsninger
- Du formår at bevare energi og overblik i løsning af opgaver
- Du er engageret, ansvarlig og fleksibel
- Du trives med at arbejde selvstændigt i nattevagt
- Du evner at dokumentere præcist og effektivt
- Du har lyst til læring og udvikling

Faglige kvalifikationer

- Fagligt velfunderet og gerne opdateret i forhold til rehabilitering, sclerose (oplæring finder sted) multisygdomme samt sammenhængende patientforløb
- Kompetent i forhold til forflytning med og uden hjælpemidler
- Lyst til og erfaring med at indgå i et tæt samarbejde med patient, pårørende og kollegaer

Arbejdstid

Arbejdstiden i nattevagt er fra kl. 23-7. Nattevagten er ene mellem kl. 00-6, men kan altid sparre telefonisk med nattevagten på Sclerosehospitalet i Haslev. I tilfælde af akutte opgaver, der kræver mere end 1 person, benyttes abonnementsordning hos Falck.

Afhængigt af forløb, er der weekendvagt ca. hver 4. weekend.

Hospitalet er lukket, og vi holder derfor ferie, mellem jul og nytår, i Påsken samt uge 29-30-31.

Vores arbejdsplads

Sclerosehospitalet tilbyder behandling, specialiseret genoptræning og rehabilitering til mennesker med sclerose i alle faser.

Patienterne indlægges i 2- eller 4- ugers forløb, og der arbejdes helhedsorienteret ud fra patienternes livssituation, ønsker og behov. Der er stort fokus på inddragelse af patienter og pårørende, samt samarbejde med primær sektor.

Sclerosehospitalet er en arbejdsplads med

- Spændende og meningsfulde opgaver på højt specialiseret niveau
- Rig mulighed for læring og udvikling
- Dygtige, hjælpsomme og engagerede kolleger
- En dynamisk organisation i rivende udvikling, hvor patienterne og deres behov er i centrum, og hvor tilbuddene konstant udvikles i sammenhæng med det øvrige sundhedsvæsen
- En arbejdsplads i naturskønne omgivelser

Yderligere oplysninger eller aftale om et uforpligtende besøg

Kontakt Susanne Bøgelund, sygeplejefaglig rehabiliteringsleder, på mail suskre@sclerosehospital.dk eller telefon 96 60 88 24.

Ansøgning

På Sclerosehospitalet arbejder vi styrkebaseret, og alle medarbejdere foretager jævnligt styrketest. Vi vil derfor bede dig om at gennemføre en styrketest (tidsforbrug ca. 15 minutter), og vedlægge den din ansøgning.

Styrketesten er gratis. Du finder den på <https://www.viacharacter.org>

Start med at registrere dig, vælg sprog: Dansk, og gennemfør herefter testen.

Hvis det volder problemer, er du velkommen til at kontakte os.

Ansøgning vedlagt relevante bilag sendes på mail til suskre@sclerosehospital.dk senest fredag den 14. december kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler afholdes onsdag den 19. december.

Ansøgere, der ikke modtager indkaldelse til samtale, er ikke kommet i betragtning til stillingen.

Ansættelse

Hospitalerne følger overenskomst mellem Danske Regioner og FOA/DSR.

Generelt om Sclerosehospitalerne

Sclerosehospitalerne er foreningsejede specialsygehuse efter Sundhedslovens § 79 og har driftsoverenskomst med Region Midtjylland.

Hospitalet i Haslev har 75 medarbejdere og 50 senge, hospitalet i Ry har 65 medarbejdere og 36 senge. Medarbejderne er sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, ergoterapeuter, diætister, ernæringsterapeuter, fysioterapeuter, neurologer, neuropsykologer, psykologer samt medarbejdere i Service og Administration.

Hospitalerne er små med korte kommandoveje og godt tværfagligt samarbejde.

Patientuddannelse og partnerskab er centrale begreber, og pårørende tilbydes såvel uddannelse som inddragelse før, under og efter indlæggelse. Ligeledes vægtes det sammenhængende patientforløb og et godt samarbejde med patientens bopælskommune meget højt.

Vi lægger stor vægt på faglig og personlig udvikling og har bl.a. prioriteret certificeret coach-uddannelse til et meget stort antal medarbejdere.

Der er et struktureret lærings- og træningsprogram for nyansatte og gode muligheder for videreuddannelse.

Vores værdier er anerkendelse, håb, faglighed, ordentlighed, kvalitet og effektiv ressourceanvendelse.

Se mere på www.sclerosehospitalerne.dk